

ПОЛИТИКА

в области защиты прав и свобод человека в ООО «ЧелИндЛизинг»

Утверждаю: _____

Директор ООО «ЧелИндЛизинг»

А.В. Мякшун

«17» апреля 2024 г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	3
2. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ	3
3. ПРИНЦИПЫ И ПРАВИЛА ОБЩЕСТВА	3
4. КОНТРОЛЬ СОБЛЮДЕНИЯ ЗАЩИТЫ ПРАВ И СВОБОД ЧЕЛОВЕКА.....	5
5. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ	5

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

ООО «ЧелИндЛизинг» (далее – Общество) является дочерней организацией ПАО «ЧЕЛИНДБАНК», специализируется в области предоставления лизинговых услуг с 2003 г.

Общество понимает важность соблюдения правил и принципов в области защиты прав человека, так как человек, его права и свободы являются высшей ценностью (ст. 2 Конституции РФ).

Общество придерживается ответственной корпоративной политики в области прав человека и условий труда, предусмотренной законодательством Российской Федерации, Всемирной конвенцией о правах человека (1948 г.), но не ограничиваясь ими.

Общество принимает меры по предотвращению и устранению нарушений прав человека, в случае выявления таковых.

2. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

Политика в области защиты прав и свобод человека в ООО «ЧелИндЛизинг» (далее – Политика) устанавливает основные принципы деятельности в области соблюдения и защиты прав человека на всех этапах осуществления деятельности Общества.

Общество придерживается принципов, изложенных в статье 3 настоящего Положения во взаимоотношениях с:

- работниками;
- контрагентами;
- государственными органами.

3. ПРИНЦИПЫ И ПРАВИЛА ОБЩЕСТВА

Деятельность Общества в области защиты прав человека осуществляется в соответствии со следующими принципами и правилами:

I. Равенство

Все люди рождаются свободными и равными в своем достоинстве и правах.

Все люди равны независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств.

Мужчина и женщина имеют равные права и свободы и равные возможности для их реализации.

II. Условия труда

Общество обеспечивает равенство прав и возможностей работников, права каждого работника на карьерный рост, своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы, в том числе и на охрану труда в соответствии с законодательством РФ.

III. Недопустимость притеснений

Общество обеспечивает защиту сотрудников от любых актов притеснения (физического, словесного или психологического) на рабочем месте. Общество поддерживает уважительную рабочую обстановку.

IV. Недопустимость дискриминации

Общество не допускает любые формы дискриминации в отношении своих сотрудников и контрагентов по любым из признаков (пола, расы, цвета кожи, языка, религии, возраста, инвалидности, места рождения и др.)

V. Недопустимость детского труда

Общество не принимает на работу лиц младше 16 (шестнадцати) лет или иного установленного законодательством минимального возраста для работы, а также проверяет возраст при приеме на работу.

VI. Соблюдение прав на свободу собраний и объединений

Общество соблюдает права работников на свободу собраний и объединений, свободу мнения и самовыражения, уважает права сотрудников учреждать, вступать или не вступать в объединения в поддержку своих интересов.

VII. Недопустимость рабского и принудительного труда

Общество не допускает содержание в рабстве или в подневольном состоянии.

Общество не допускает привлечение сотрудников к принудительному или подневольному труду.

VIII. Неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну.

Общество не допускает вмешательство в личную и семейную жизнь, тайну корреспонденции сотрудников.

Общество защищает права человека при обработке его персональных данных.

IX. Охрана труда

Условия труда, созданные в Обществе, соответствуют всем требованиям законодательства в области обеспечения охраны здоровья и безопасности.

X. Отпуск

Общество гарантирует каждому сотруднику ежегодный отпуск, отпуск по болезни, отпуск по уходу за ребенком в соответствии с российским законодательством.

4. КОНТРОЛЬ СОБЛЮДЕНИЯ ЗАЩИТЫ

ПРАВ И СВОБОД ЧЕЛОВЕКА

4.1. Контроль соблюдения защиты прав и свобод человека включает в себя следующие мероприятия:

- Регулярный контроль с целью предотвращения возможных нарушений прав человека;
- Разработка, внедрение и реализация программ, направленных на создание безопасных и благоприятных условий труда;
- Информирование всех заинтересованных сторон о возможности обращения по электронной почте leasing@chelindbank.ru, в случае наличия нарушений в области защиты прав человека;
- Регулярная актуализация настоящей Политики, в соответствии с российскими и международными стандартами по защите прав человека.

5. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

5.1. Настоящая Политика утверждается директором. Любые изменения и дополнения настоящей Политики осуществляются через утверждение новой редакции со стороны директора.

5.2. Настоящая Политика вступает в силу с даты утверждения директором и является обязательным для всех сотрудников Общества.

5.3. Срок действия настоящей Политики с момента утверждения Политики директором до момента прекращения его действия приказом директора.

5.4. Настоящая Политика подлежит периодическому пересмотру для обеспечения полного соблюдения всех международных стандартов в области защиты прав человека, а также соответствующих норм, включая:

- Конституцию Российской Федерации" (принята всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020).
- Всеобщую декларацию прав человека ООН (Принята Генеральной Ассамблеей ООН 10 декабря 1948 г.).
- Декларацию Международной организации труда «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда» (принята в г. Женева 18.06.1998).
- «Международный пакт о гражданских и политических правах» (Принят 16.12.1966 Резолюцией 2200 (XXI) на 1496-ом пленарном заседании Генеральной Ассамблеи ООН).

Внутренние нормативные документы Общества в области защиты прав и свобод человека:

- Положение по антикоррупционной политике от 14.11.2023 г.;
- Политика по обработке и обеспечению безопасности персональных данных от 10.01.2023 г.